



ЕТИЧЕН КОДЕКС

В.БРАУН ГРУП

ПРИНЦИПИ

В съответствие с нашата корпоративна стратегия, ние от Б. Браун Групата – семейно притежавана компания, сме приели законността и корпоративната отговорност за наши принципи в корпоративното управление.

Всяко от дружествата в рамките на Б. Браун Групата се очаква, като минимален стандарт, да спазва приложимите закони и другите разпоредби в държавата, в която извършва дейността си. Някои от държавите следва внимателно да преценяват, кои принципи за добро корпоративно управление, трябва да бъдат прилагани в допълнение към местните и национални закони и разпоредби.

За Б. Браун Групата съответствието с изискванията е нещо много повече от елементарно спазване на законите и законовите изисквания. Също така то обхваща етични ценности като почтеност, справедливост и устойчивост.

Това гарантира, че нашето поведение е прозрачно, както в самата Група, така и извън нея.

Кодексът на поведение очертава основите на етичното поведение за всички наши служители и е задължителен за всички дейности, които извършваме в световен мащаб. Този кодекс за поведение е в основата на

Дружествата в рамките на Б. Браун Групата са длъжни да въведат Кодекса като минимален стандарт. Те трябва внимателно да преценят кои принципи за добро корпоративно управление трябва да бъдат прилагани в допълнение към местните и национални закони и разпоредби и да ги обогатят с допълнителни национални или световни директиви, ако е приложимо.

Б. Браун Мелзунген АГ – Управителен съвет

1. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Гарантираме, че личните интереси не засягат интересите на Дружеството.

Конфликт на интереси възниква, когато частният интерес на служителя възпрепятства или "влиза в конфликт" с неговите/нейните задължения като служител на Б. Браун. Дружествата от Б. Браун групата отчитат и уважават личните интереси и активности на своите служители. Въпреки това те очаква безрезервна лоялност от всички свои служители.

Недопустимо е служителите да бъдат ангажирани с дейности, които биха могли да са в конфликт с бизнеса на Б. Браун или биха могли да възпрепятстват изпълнението на възложените им задължения, които непрекъснато трябва да се изпълняват в съответствие с интересите на Б. Браун Групата.

Служителите не могат да използват своята длъжност в Б. Браун, информацията или имуществото, до което имат достъп в Б. Браун за лична изгода или за неправомерно облагодетелстване на други лица.

За да се избегнат рисковете, свързани с конфликт на интереси, включително и евентуалната поява на такива, служителите на Б. Браун Груп са задължени да оповестяват всеки реален или потенциален конфликт на интереси пред техния пряк ръководител или пред специализиран отдел или комисия, който ще разгледа и разреши конфликта, според необходимостта.

2. ИМУЩЕСТВО И ЦЕННИ АКТИВИ НА ДРУЖЕСТВОТО

Ние защитаваме собствеността, имуществото и бизнес възможностите на нашата компания, включващи и без да се ограничават до ноу-хау, патенти, търговски марки, недвижими имоти и работни съоръжения.

Собствеността и имуществото, които са от съществено значение за дейността на Б. Браун Групата, са натрупани благодарение на усилената работа и отдадеността на служителите на Б. Браун.

От всички служители на Б. Браун Групата се очаква да защитават и опазват имуществото на компанията и другите ценни активи, за да осигурят и насърчат непрекъснатия успех и устойчиво развитие на Б. Браун Групата.

3. ЗАЩИТА НА КОНФИДЕНЦИАЛНА ИНФОРМАЦИЯ

Защитаваме всички корпоративни и търговски тайни на нашата компания като спазваме поверителността на цялата фирмена информация. Обозначаваме всички фирмени и търговски тайни на като строго поверителни.

Ако възникне нужда от разкриване на поверителна информация към нашите бизнес партньори, ние изискваме от тях да запазят поверителността на тази информация. Всички документи и други носители на данни, които съдържат бизнес или търговски тайни, трябва да бъдат специално защитени срещу всякакъв неоторизиран достъп.

Ние защитаваме личните данни на нашите служители срещу неоторизирано оповестяване. Личните данни на служителите ни се обработват със специално внимание и в съответствие с всички приложими разпоредби.

Прилагаме завишени предпазни мерки за защита на поверителните и личните данни, прилагайки специфични организационни и процесуални дейности, за да избегнем неоторизирано събиране, използване и обработка.

4. РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ И СПРАВЕДЛИВИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Ние уважаваме многообразието и нашите решения за наемане, трудова заетост и бизнес никога не са били основани на раса, възраст, външен вид, етническа принадлежност, пол, религия и идеология, инвалидност, сексуална ориентация или всякакви други характерни черти, защитени от закона .

Б. Браун Групата признава своята отговорност за спазването и насърчаването на правата на човека и се придържа към основните трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ).

Б. Браун счита културното разнообразие за един от активите на компанията. Многообразието и равните възможности са част от нашата философия и са важни елементи от успеха ни на световния пазар. Разнообразието на работна сила на Б. Браун Групата е един от най-големите ни активи като по този начин подобрява репутацията си като привлекателен работодател в световен мащаб. Политиката ни по отношение на персонала е предназначена да привлече и задържа най-квалифицираните кандидати. Освен спазването на законовите изисквания в съответния регион, където Б. Браун развива своята дейност, Групата се старее да наложим практики в областта на заетостта на персонала, целящи внимателно отчитане на интересите както на служителите, така и на клиентите.

5. ЗАЩИТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА СЛУЖИТЕЛИ

Ние сме ангажирани с екологичната устойчивост. Нашата цел е да осигурим чиста околна среда за настоящите и бъдещите поколения.

Като минимални изисквания ние спазваме всички закони и международни стандарти относно опазването на околната среда.

Освен спазването на закона, ние се отнасяме с уважение към околната среда и пестеливо използваме природните ресурси. Съчетаваме отговорността за околната среда и опазването на енергията, за да произвеждаме продукти на световно ниво.

6. БЕЗОПАСНОСТ НА НАШИТЕ

Ние се ангажираме да създаваме и поддържаме безопасна работна среда за нашите служители. Ръководството и служителите се ангажират да осигурят безопасна и продуктивна работа.

Преките ръководители отговарят за осигуряването на подходящо обучение на служителите относно всички процедури за безопасност, приложими към техните длъжности. Всички служители са отговорни за незабавното докладване към прекия си ръководител за случаи на злоупотреба с непозволенни вещества, заплахи, насилие или тормоз. Ще бъдат взети подходящите мерки. Допълвайки се системите за управление на работното място и за здравословни и безопасни условия на труд, гарантират нашите високи стандарти.

7. ИЗБЯГВАНЕ НА КОРУПЦИЯ И ПОДКУПИ

Ние сме ангажирани с най-високите стандарти на поведение в нашите бизнес практики по целия свят. Не предоставяме незаконни или необосновани облаги или предимства, нито приемаме такива.

Здравеопазването е строго регулирана индустрия. Некоректното поведение може да доведе до значителни отрицателни последици. В Б. Браун ние избягваме това, съчетавайки почтеността и честното договаряне във всички наши бизнес дейности. Всеки служител на Б. Браун е задължен да избягва корупцията и да не допуска предлагането, обещаването, плащането или предоставянето на каквито и да е ценности или да получава и запазва, придобити нечестни предимства (като например пари, стоки или услуги).

Това важи за всички бизнес отношения, включително бизнес партньори и всички други трети страни, действащи от наше име.

Исканията от трети страни на дарения с благотворителна цел, средства за образователни програми или дарения на продукти ще бъдат удовлетворявани единствено в съответствие с всички законови разпоредби и съответните политики на Б. Браун. С това гарантираме, че всички безвъзмездни средства са независими от икономическа принуда и са документирани, прозрачни и съответстват на обективната пазарна стойност. Ако не можем да направим нещо по почтен начин, изобщо няма да го правим.

8. ЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ И ТЪРГОВИЯ

Стремим се да превъзхождаме конкурентите си справедливо и честно чрез по-добра производителност и никога чрез неетични или незаконни бизнес практики.

Б. Браун Групата спазва всички национални и международни закони за търговския контрол и ембаргото.

Работим с клиенти, конкуренти, пациенти, държавни институции и служители. Насърчаваме свободната и честна конкуренция, справедливостта и прозрачността. Разчитаме на качеството на нашите продукти и услуги и отхвърляме практиките на нелоялна или незаконна търговия, по-конкретно на тайни споразумения или прояви на тайни споразумения с бизнес партньори, които имат за цел да навредят на свободната конкуренция.

Като глобална компания Б. Браун спазва законите на всяка юрисдикция, в която извършва дейността си и също така спазва международните изисквания.

Някои юрисдикции, както и Организацията на обединените нации, въведоха ограничения за износ и търговия, включително ембарго, с които се съобразяваме. Б. Браун се ангажира да се бори с организираната престъпност и финансирането на тероризма като осъществява дейността си единствено с бизнес партньори, които спазват законите изисквания.

9. БЕЗОПАСНОСТ И КАЧЕСТВО НА ПРОДУКТИТЕ

Разработваме, произвеждаме и разпространяваме висококачествени продукти и услуги, които са безопасни и надеждни. Фокусираме се върху безопасността на пациентите.

Нашите продукти и услуги са разработени с цел подобряването на здравето на пациентите и намаляването на тяхното страдание. Нашите продукти отговарят на всички законови и административни изисквания, както и на вътрешните директиви за безопасност и качество. Непрекъснато следим нашите производствени процеси в съответствие със закона и вътрешните политики и процедури.

Нашите клиенти могат да разчитат на безопасността, надеждността и високото качество на нашите продукти. Удовлетворението на потребителите е в основата на нашия устойчив бизнес успех. За да запазим доверието на нашите клиенти, и да повишим безопасността и удовлетворението на пациентите, всички служители на Б. Браун Груп са отдадени на качеството на продуктите и услугите.

Всяко от дружествата в Б. Браун Групата прилага подходящи предпазни мерки, за да гарантира спазването на всички разпоредби за качество и всички оплаквания своевременно се регистрират и обработват.

10. СПОДЕЛЯЙКИ ОПИТА

За нас „Споделяйки опита“ е обещанието на Б. Браун да споделя, систематично да разширява и ефективно да използва своя медицински опит и знания в областта на здравеопазването – в непосредствен и откровен диалог с клиенти и партньори.

За нашите служители „Споделяйки опит“ означава да допринасят и непрекъснато да развиват собствения и фирмения си опит.

Чрез непрекъснато взаимодействие с външни бизнес партньори можем да вникнем в нуждите на медицинската общност и да работим с лекари и други здравни специалисти, за да подобрим качеството на живот на пациентите.

ПРОГРАМА И ПРОЦЕДУРА ЗА СЪОТВЕТСТВИЕ

Ръководството на всяко от дружествата на Б. Браун Групата е отговорно за създаването, поддържането и непрекъснатото усъвършенстване на местната Програма за съответствие, съгласно груповите изискванията и всички приложими правила и разпоредби на местната юрисдикция.

Програмата за съответствие трябва да включва местна Комисия по съответствието, назначаването на отговорник по спазване на изискванията, разпространението и обучението по настоящия Етичен кодекс, непрекъснат мониторинг на състоянието на съответствието на компанията, редовни и периодични писмени доклади за състоянието и създаване на канали за документиране, за да насърчи служителите да докладват за предполагаеми нарушения на Етичния кодекс или за предполагаеми нарушения на закона.

Ние работим в строго регулирана индустрия, която изисква стриктно и комплексно спазване на закони, правила, стандарти и разпоредби. Настоящият кодекс дава указания за избягване на нарушения при извършване на почтен бизнес и в съответствие със закона.

Несъответствието може да доведе до накърняване на репутацията и значителни санкции за служителите и компанията.

За да се гарантира спазването на изискванията, служителите са задължени да докладват за всяко предполагаемо нарушение на Етичния кодекс или на закона.

Създадени са подходящи канали за комуникация, които се управляват от отговорници по съответствието. Всички доклади за предполагаемо несъответствие ще бъдат проучвани по подходящ начин и ще бъдат предприети коригиращи действия съгласно изискванията. Б. Браун Групата забранява всяка репресивна мярка срещу служител заради добросъвестно съобщаване на нарушение или предполагаемо нарушение.

Служба по съответствието на Б. Браун Групата

www.bbraun.com | Тел.: +49 (0) 5661 71-6500

Ел. поща: compliance@bbraun.com

[Б. Браун Мелзунген АГ | www.bbraun.com](http://www.bbraun.com)